

Zertifiziertes rt-proved Unternehmen

EAM

als

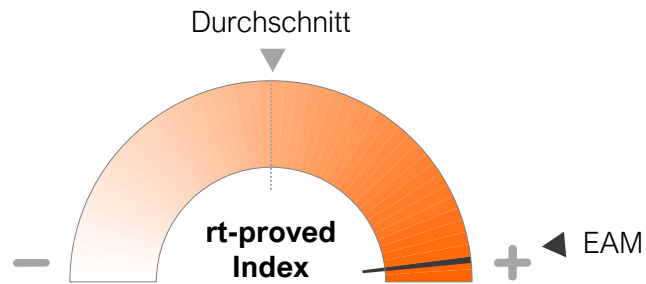
überdurchschnittlich guter Arbeitgeber



Bei EAM bewerten die Mitarbeiter*innen wichtige arbeits- und organisationspsychologische Aspekte besser im Vergleich zu einem durchschnittlichen Unternehmen im deutschsprachigen Raum.

Graz, 31.03.2023

Nähere Infos finden Sie auch unter www.research-team.at & www.rt-proved.at

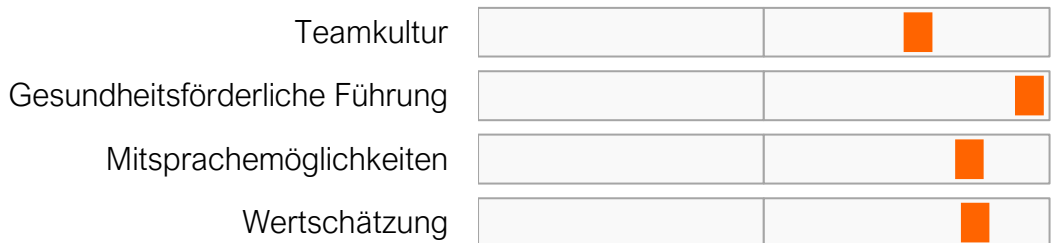


EAM

Zufriedenheit & Wohlbefinden



Unternehmenskultur



Motivation & Unternehmensbindung



Bei EAM hat Chancengleichheit einen hohen Stellenwert.

Die Analyse wurde von 20. Juni bis 08. Juli 2022 im Zuge einer anonymen Mitarbeiter*innen-Befragung durchgeführt. An der Befragung haben 102 von 138 Mitarbeiter*innen teilgenommen – das sind 73,9 % der Belegschaft.

Nähere Informationen

rt proved

rt-proved zertifiziert sind alle Unternehmen, die sich im Rahmen einer anonymen Mitarbeiter*innen-Befragung evaluieren lassen, und dabei in den für die Arbeits- und Organisationspsychologie wichtigen Kernaspekten der Arbeit sehr gute Ergebnisse erzielen. Die Durchführung der Mitarbeiter*innen-Befragung findet durch *research-team* statt. Dabei wird stets darauf geachtet, dass alle Mitarbeiter*innen die Möglichkeit haben ihr Feedback abzugeben, bei gleichzeitiger Wahrung einer 100%-igen Anonymität. Auf diese Weise ermöglicht das rt-proved Gutachten eine authentische Darstellung der Meinungen aller Mitarbeiter*innen.

research-team ist ein unabhängiges Arbeits- und Organisationspsychologisches Beratungsunternehmen, das durch den Einsatz von wissenschaftlich fundierten Fragebögen und Analysemethoden Unternehmen evaluiert, begleitet und berät. Mit dem gemeinsamen Ziel: erfolgreiche Unternehmen und Mitarbeiter*innen, die gesund, hoch engagiert und mit Freude ihren Beitrag leisten.

Vergleichsgruppe

Um Unternehmen einzuschätzen zu können, werden die Ergebnisse der Mitarbeiter*innen-Befragung mit einer unabhängig erhobenen, repräsentativen Benchmark-Stichprobe verglichen. Die Benchmark-Daten werden laufend aktualisiert und bilden den durchschnittlichen Arbeitsplatz in Österreich ab.

Interpretation

In dem rt-proved Gutachten wird das Unternehmen mit der Vergleichsgruppe anhand von z-Werten verglichen. Dabei entspricht der Durchschnitt der Vergleichsgruppe dem Referenzwert von 0. Die Bewertung des Unternehmens erfolgt anhand der Abweichung vom Referenzwert in Bezug auf die Streuung der Benchmark-Stichprobe. Ein positiver Wert bedeutet, dass das Unternehmen überdurchschnittlich gute Ergebnisse erzielt hat, während ein negativer Wert darauf hinweist, dass das Unternehmen im Vergleich zur Benchmark-Stichprobe weniger gute Ergebnisse erreicht hat.

rt-proved Index. Der rt-proved Index stellt den Gesamtmittelwert über alle Dimensionen dar, und vergleicht diesen mit dem Benchmark-Durchschnitt. Höhere Werte stehen für einen überdurchschnittlich guten Arbeitgeber.

Zufriedenheit. Beschreibt die Zufriedenheit der Mitarbeiter*innen mit verschiedenen Aspekten ihrer Arbeit und der Unternehmenskultur, wie z.B. Qualität der Kommunikation, Unternehmensführung, Zusammenarbeit mit Kolleg*innen, Gehalt, etc.

Psychisches Wohlbefinden. Beschreibt die Erholungs-Beanspruchungs-Balance nach Jiménez & Kallus (2010). Eine ausgewogenes Gleichgewicht zwischen Phasen der Erholung und Beanspruchung ist von großer Bedeutung, um langfristig gesund und motiviert arbeiten zu können.

Teamkultur. Beschreibt ein angenehmes Arbeitsklima im Team, durch die gegenseitige Unterstützung von Kolleg*innen und die Offenheit der Kommunikation im Arbeitsumfeld innerhalb des Teams.

Gesundheitsförderliche Führung. Schafft Arbeitsbedingungen für die Erhaltung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit von Mitarbeiter*innen z.B. durch Handlungsspielraum, Anerkennung, Gemeinschaftsgefühl und Gerechtigkeit.

Mitsprachemöglichkeiten. Umfasst die Möglichkeiten für Mitarbeiter*innen, in ihrem Arbeitsumfeld ihre eigenen Ideen und Meinungen einbringen zu können, einschließlich der Möglichkeit, bei ungerechten Entscheidungen ihre Meinung sagen zu können.

Wertschätzung. Erfasst den wertschätzenden Umgang mit der Leistung und dem Einsatz der Mitarbeiter*innen durch ihr Arbeitsumfeld.

Motivation & Begeisterung. Hohe Begeisterung und Motivation schaffen optimale Arbeitsbedingungen für eine gute Zusammenarbeit und produktives Arbeiten. Dagegen können geringe Motivation und Begeisterung bei der Arbeit erste Anzeichen für innere Kündigung und Burnout darstellen.

Unternehmensbindung. Beschreibt, ob die Mitarbeiter*innen die Absicht haben langfristig in den Unternehmen zu bleiben, oder ob sie sich um eine neue Stelle bewerben.

Stolz aufs Unternehmen. Erfasst, wie stolz die Mitarbeiter*innen sind, in diesem Unternehmen zu arbeiten, und, ob sie das Unternehmen als Arbeitgeber weiterempfehlen würden.

Chancengleichheit. Beschreibt die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter*innen hinsichtlich persönlicher Merkmale wie Alter, Geschlecht und Nationalität.